

Algemene Voorwaarden JobsRepublic

Algemene Voorwaarden JobsRepublic Producten & Diensten

Versie 6.0 – 9 december 2015

I. ALGEMEEN

Artikel 1. Definities

1. In de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC worden onder meer de navolgende woorden en termen met een hoofdletter geschreven. Alle van de navolgende woorden en termen in het enkelvoud hebben dezelfde betekenis als in het meervoud en vice versa.
2. **JOBSREPUBLIC:** JOBSREPUBLIC B.V. dan wel een aan JOBSREPUBLIC verbonden onderneming of partner die de rechtsbetrekking met Opdrachtgever aangaat en de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC van toepassing heeft verklaard.
3. **JOBSREPUBLIC Producten:** Alle door JOBSREPUBLIC geleverde producten en diensten, de daaruit voortvloeiende voorzieningen en de daarmee samenhangende werkzaamheden die niet afkomstig zijn van derden en waarvan eventuele intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en andere rechten bij JOBSREPUBLIC berusten.
4. **Opdrachtgever:** Een ieder die verzoekt en opdracht geeft tot levering van Producten.
5. **Gebruiker:** De geautoriseerde persoon die op basis van een licentie door middel van identificatiegegevens zich toegang verschaft tot de van het Product of delen daarvan.
6. **Saas-Dienst:** Saas (Software as a Service)-dienst omvat het door JOBSREPUBLIC direct en/of indirect (middels derden) beschikbaarstellen van Producten middels een webapplicatie en/of server.
7. **Producten:** Alle door JOBSREPUBLIC geleverde JOBSREPUBLIC Producten en/of Derden Producten, de daaruit voortvloeiende voorzieningen en de daarmee samenhangende werkzaamheden. Saas-Dienst valt onder Producten.
8. **Licentie(s):** Het aan een natuurlijke of rechtspersoon verstrekte recht om gedurende een bepaalde periode gebruik te maken van één of meer Producten of onderdelen daarvan door één of meerdere gebruikers binnen één of meerdere entiteiten en/of organisatie-onderdelen.
9. **Derden Producten:** Alle door JOBSREPUBLIC geleverde producten en diensten, de daaruit voortvloeiende voorzieningen en de daarmee samenhangende werkzaamheden die afkomstig zijn van derden en waarvan eventuele intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en andere rechten in beginsel niet bij JOBSREPUBLIC berusten.
10. **Fixed Price:** Zoals nader omschreven in artikel 40 lid 4
11. **Fouten:** Zoals nader omschreven in artikel 38
12. **Identificatiegegevens:** Loginnaam, wachtwoorden, adres-seringsgegevens en/of andere codes.
13. **Nacalculatie:** Zoals nader omschreven in artikel 41 lid 6
14. **Procesdata:** De binnen de Saas-Dienst door Opdrachtgever ingevoerde gegevens en/of de door derden ingevoerde gegevens.
15. **Voorschot:** Zoals nader omschreven in artikel 41 lid 7
16. **Werkdagen:** Normale Nederlandse werktijden (9.00-17.00) en dagen (maandag t/m vrijdag) uitgezonderd nationale feestdagen.

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes en alle leveringen van JOBSREPUBLIC, de daaruit voortvloeiende voorzieningen en de daarmee samenhangende werkzaamheden ongeacht of deze krachtens schriftelijke dan wel mondelinge overeenkomst geschieden, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing. Toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever dan wel van derden ten behoeve van Opdrachtgever worden dan ook uitdrukkelijk van de hand

- gewezen door JOBSREPUBLIC, tenzij deze door JOBSREPUBLIC uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard.
3. JOBSREPUBLIC is te allen tijde bevoegd wijzigingen dan wel aanvullingen in de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC aan te brengen. De gewijzigde Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC zullen verder van toepassing zijn, tenzij tegen eventuele wijzigingen, binnen 30 (dertig) dagen na dagtekening van de wijziging, schriftelijk bezwaar wordt gemaakt.
 4. Wijzigingen in, alsmede aanvullingen op de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC en/of de tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever gesloten overeenkomsten, zijn slechts geldig indien zij schriftelijk door JOBSREPUBLIC zijn vastgelegd.
 5. Indien met Opdrachtgever meerdere (rechts)personen of ondernemingen worden aangeduid, zullen deze hoofdelijk gehouden zijn tot nakoming van alle verplichtingen uit de met JOBSREPUBLIC gesloten overeenkomst.
 6. De aanduidingen boven de artikelen van deze voorwaarden hebben uitsluitend tot doel de leesbaarheid te vergroten. De inhoud en strekking van het onder een bepaalde aanduiding opgenomen artikel beperkt zich derhalve niet tot die aanduiding.

Artikel 3. Aanbiedingen & Bevestiging

1. Mondelinge toezeggingen, opdrachten dan wel andere uittalingen van welke aard dan ook van werknemers van JOBSREPUBLIC zijn uitsluitend rechtsgeldig en bindend indien schriftelijk bevestigd door bevoegde vertegenwoordigers van JOBSREPUBLIC.
2. Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven.
3. Aanbiedingen zijn gebaseerd op de door Opdrachtgever verstrekte gegevens, inlichtingen en/of wensen overeenkomstig artikel 5.

Artikel 4. Overeenkomsten

1. Indien een offerte, contract dan wel een ander gelijksoortig juridisch bindend document door JOBSREPUBLIC wordt opgestuurd aan Opdrachtgever en Opdrachtgever laat na dit document ondertekend te retourneren aan JOBSREPUBLIC, aanvaardt Opdrachtgever door betaling van de vergoedingen aan JOBSREPUBLIC de inhoud van dit document en deze Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC.
2. Een overeenkomst tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever waarvoor geen nader contract en/of duur is overeengekomen heeft een duur van 1 (één) jaar indien de levering betrekking heeft op de levering van een Product zoals doch niet beperkt tot Onderhoud en Support, waarvoor periodiek een bedrag in rekening wordt gebracht. Indien deze overeenkomst niet dan wel niet-tijdig wordt opgezegd, vindt voortzetting van deze overeenkomst plaats telkenmale voor de duur van 1 (één) jaar.
3. Opzegging van de overeenkomst, als omschreven in het voorgaande lid, vindt plaats door middel van een aangetekende brief die uiterlijk 60 (zestig) dagen voor het verstrijken van de duur van de overeenkomst door de wederpartij is ontvangen.
4. Ieder der partijen is gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven zonder rechterlijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien de andere partij ook na schriftelijk sommatie stellende een redelijke termijn in gebreke blijft zijn verplichtingen na te komen.
5. JOBSREPUBLIC heeft overigens het recht met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst middels een buitengerechtelijke verklaring de overeenkomst en/of de aanbiedingen te ontbinden dan wel te annuleren indien Opdrachtgever een natuurlijke persoon is bij overlijden van Opdrachtgever, indien Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, Opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend of indien Opdrachtgever's onderneming wordt geliquideerd of beëindigd, anders dan ten behoeve van reconstructie of samenvoegen van ondernemingen. In deze gevallen is

elke vordering van JOBSREPUBLIC op Opdrachtgever direct en volledig opeisbaar.

6. Na beëindiging, om welke reden dan ook, van de overeenkomst kan Opdrachtgever geen rechten meer aan de overeenkomst ontleen, onverlet latende het voortbestaan van de verplichtingen van partijen die naar hun aard bestemd zijn om voort te duren na beëindiging van de overeenkomst, zoals o.a. doch niet beperkt tot de verplichtingen omtrent eigendomsrechten, geheimhouding en concurrentiebeding.

Artikel 5. Medewerking/Informatieplicht Opdrachtgever

1. Alle opdrachten worden door JOBSREPUBLIC uitgevoerd op basis van de door Opdrachtgever aan JOBSREPUBLIC kenbaar gemaakte gegevens, inlichtingen of wensen.
2. Opdrachtgever zal JOBSREPUBLIC alle medewerking verlenen en steeds tijdig alle, voor een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst, nuttige en noodzakelijke gegevens en/of inlichtingen verschaffen. Opdrachtgever zal instaan voor de juistheid van deze informatie.
3. Indien voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijke gegevens, inlichtingen en/of wensen niet, niet tijdig en/of niet overeenkomstig de afspraken ter beschikking van JOBSREPUBLIC staan, of indien Opdrachtgever op andere wijze niet aan zijn verplichtingen voldoet, heeft JOBSREPUBLIC in ieder geval het recht op ontbinding van de overeenkomst of opschorting van de uitvoering van de overeenkomst en heeft zij het recht om de daardoor ontstane kosten volgens haar gebruikelijke tarieven in rekening te brengen. Het in voorgaande zin bepaalde is van toepassing indien sprake is van een toerekenbare tekortkoming.
4. Indien zich tussentijds wijzigingen dan wel nieuwe feiten mochten voordoen in eerder ter beschikking gestelde gegevens, inlichtingen en/of wensen, zal JOBSREPUBLIC te allen tijde gerechtigd zijn in overleg met Opdrachtgever de overeenkomst aan deze nieuwe omstandigheden aan te passen dan wel te ontbinden.
5. Indien Opdrachtgever functionele verbeteringen dan wel andere wijzigingen aanbrengt in de Producten (na daartoe eerst de vereiste toestemming te hebben ontvangen van JOBSREPUBLIC zoals nader uiteengezet in artikel 12 lid 3), is de Opdrachtgever verplicht deze aanpassingen aan JOBSREPUBLIC mede te delen in de gevallen dat JOBSREPUBLIC Onderhoud, Support dan wel andere diensten levert met betrekking tot de aan Opdrachtgever geleverde Producten.
6. Ingeval JOBSREPUBLIC activiteiten verricht op locatie anders dan haar eigen, zal Opdrachtgever kosteloos voor de door JOBSREPUBLIC in redelijkheid gewenste faciliteiten, zoals een werkruimte en telecommunicatiefaciliteiten zorgdragen.

Artikel 6. Geheimhouding/Concurrentiebeding

1. JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever verbinden zich over en weer tot geheimhouding van alle gegevens en informatie over elkaars organisatie, elkaars cliënten, de bestanden en de Producten, waarvan partijen kennis nemen bij werkzaamheden ten behoeve van elkaar of ten behoeve van cliënten van Opdrachtgever. Gegevens en informatie mogen slechts gebruikt worden ter uitvoering van de tussen partijen gesloten overeenkomst.
2. Opdrachtgever en haar cliënten zullen gedurende en tot 12 (twaalf) maanden na het beëindigen of ontbinden van de overeenkomst geen directe dan wel indirecte zakelijke, arbeids of andere gelijksoortige relaties aangaan met enig medewerker van JOBSREPUBLIC, behoudens schriftelijke toestemming van JOBSREPUBLIC.
3. Bij overtreding van het bepaalde in lid 2 van dit artikel is Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een direct opeisbare boete van Euro 50.000,- (vijftigduizend) per overtreding verschuldigd, onverminderd het recht van JOBSREPUBLIC om vergoeding van de volledig geleden schade te eisen.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

1. De totale aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst zal met inachtneming van de leden 2 en 3 van dit artikel beperkt blijven tot vergoeding van directe schade en dan tot maximaal het bedrag van de voor die overeenkomst bedongen prijs (exclusief BTW).
2. Indien de overeenkomst tevens uit een duurovereenkomst bestaat, met een looptijd van meer dan 1 (één) jaar en de aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC vloeit voort uit deze duurovereenkomst, wordt de bedongen prijs gesteld op het totaal van de vergoedingen (exclusief BTW) daadwerkelijk betaald door Opdrachtgever aan JOBSREPUBLIC op basis van de duurovereenkomst voor 1 (één) jaar (zijnde het jaar waarin de schade zich heeft voorgedaan).
3. JOBSREPUBLIC heeft zich ter zake van schade verzekerd. JOBSREPUBLIC is in ieder geval niet aansprakelijk voor verdere schade en zal deze verdere schade ook niet vergoeden, die Opdrachtgever uit hoofde van het met JOBSREPUBLIC gesloten contract, hoe en uit welke hoofde dan ook ontstaan, zulks met inbegrip van mogelijke aanspraken op Opdrachtgever van derden, mocht lijden, dan door deze verzekering gedekt wordt en uitgekeerd, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld.
4. De totale aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC voor schade door dood of lichamelijk letsel zal in geen geval meer bedragen dan Euro 1.000.000,- (één miljoen) waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis.
5. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan: De redelijke kosten, gemaakt ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade; De redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover Opdrachtgever aantoonde dat deze kosten hebben geleid tot beperking van schade.
6. Aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vernietiging of zoekraken van bestanden en/of gegevens, vertragingsschade, geleden verlies, schade veroorzaakt door het gebrekkig verschaffen van informatie en/of medewerking door Opdrachtgever, schade door bedrijfsstagnatie of vorderingen van derden op Opdrachtgever, is uitgesloten.
7. Buiten het in lid 1 en 4 genoemde geval rust op JOBSREPUBLIC geen enkele aansprakelijkheid voor schadevergoeding, ongeacht de grond waarop een actie tot schadevergoeding zou worden gebaseerd.
8. De aansprakelijkheid van JOBSREPUBLIC ontstaat slechts indien Opdrachtgever JOBSREPUBLIC onverwijld en deugdelijk schriftelijk in gebreke stelt, stellende daarbij een redelijke termijn ter zuivering van de tekortkoming en JOBSREPUBLIC ook na die termijn toerekenbaar in de nakoming van haar verplichtingen tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat JOBSREPUBLIC in staat is adequaat te reageren.
9. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Opdrachtgever binnen 60 (zestig) dagen na het ontstaan van de schade JOBSREPUBLIC daarvan schriftelijk per aangetekend schrijven op de hoogte stelt en daarbij die maatregelen treft waardoor de schade zoveel als mogelijk wordt beperkt.
10. Opdrachtgever vrijwaart JOBSREPUBLIC tegen alle aanspraken van derden wegens aansprakelijkheid als gevolg van een gebrek in een product, systeem dan wel dienst door Opdrachtgever aan een derde geleverd en welk product, systeem dan wel dienst mede bestond uit hetgeen door JOBSREPUBLIC is geleverd.
11. JOBSREPUBLIC aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard dan ook, ontstaan door Derden Producten, die JOBSREPUBLIC aan Opdrachtgever heeft geleverd.
12. JOBSREPUBLIC is niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook die het gevolg is van het niet tijdig leveren van Support en Onderhoud.

Artikel 8. Overdracht en Rechtsopvolging

Het is JOBSREPUBLIC toegestaan de in de overeenkomst omschreven rechten verplichtingen aan een derde of rechtsopvolger over te dragen. Opdrachtgever is niet gerechtigd zijn rechten en/of verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst aan derden over te dragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van JOBSREPUBLIC.

Artikel 9. Niet-toerekenbare Tekortkoming

1. Geen der partijen is gehouden tot nakoming van enige verplichting, indien zij daartoe verhinderd is ten gevolge van een omstandigheid die niet aan haar schuld te wijten is, noch krachtens de wet, rechtshandeling of de in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt. Onder voornoemde omstandigheden vallen eveneens omstandigheden die buiten de macht van JOBSREPUBLIC liggen zoals het niet tijdig beschikbaar zijn van noodzakelijke gegevens, informatie en/of specificaties, wijzigingen in dergelijke verstrekte gegevens, niet geheel kloppende specificaties en/of functionele omschrijvingen van Derden Producten en/of door derden geleverde producten, slechte weersomstandigheden, brand, explosie, overstroming, ziekte, gebrek aan personeel, stakingen, prikcacties, langzaam-aan-acties of andere arbeidsconflicten, ongelukken, daden van overheidswege, de onmogelijkheid om een vereiste vergunning of toestemming te verkrijgen, materiaalschaarste, diefstal, transportbelemmering, uitval van de stroomvoorziening en storingen in de telecommunicatie-infrastructuur
2. Indien de niet-toerekenbare tekortkoming van tijdelijke aard is, kan JOBSREPUBLIC de overeenkomst opschorten totdat de desbetreffende situatie zich niet meer voordoet, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.
3. JOBSREPUBLIC behoudt het recht, indien zich een niet-toerekenbare tekortkoming voordoet, om betaling te vorderen van reeds verrichte prestaties voordat de niet-toerekenbare tekortkoming bekend was.
4. Indien de niet-toerekenbare tekortkoming van één der partijen gedurende meer dan drie maanden voortduurt, hebben beide partijen afzonderlijk het recht de overeenkomst te ontbinden, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn betreffende de ontbinding.

Artikel 10. Nietigheid

1. Indien één of meer bepalingen van de overeenkomst nietig zijn, nietig zijn verklaard, vernietigbaar zijn dan wel hun rechtsgeldigheid op andere wijze hebben verloren, zullen de overige bepalingen van de overeenkomst onverkort van kracht blijven.
2. Partijen zullen ten aanzien van bepalingen die nietig zijn, nietig zijn verklaard, vernietigbaar zijn dan wel hun rechtsgeldigheid op andere wijze hebben verloren in overleg met elkaar treden teneinde een vervangende regeling te treffen, in dier voege dat partijen er naar zullen streven dat de strekking van de overeenkomst in zijn geheel in stand blijft.

Artikel 11. Toepasselijk Recht en Geschillenregeling

1. Op alle door JOBSREPUBLIC met Opdrachtgever gesloten overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing, tenzij partijen schriftelijk anders overeengekomen zijn.
2. Geschillen tussen partijen, die niet in overleg kunnen worden opgelost, zullen worden opgelost middels arbitrage van de Stichting Geschillenoplossing Automatisering (SGOA), volgens het arbitragereglement van de SGOA. Met wederzijdse goedkeuring van partijen kan eventueel voorafgaand aan de arbitrage, tevens bemiddeling worden verzocht met inachtneming van het Minitrial Reglement van de SGOA.
3. Indien de SGOA zich onbevoegd verklaart of indien partijen zulks gezamenlijk overeenkomen zullen geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter te Amsterdam.

II. JOBSREPUBLIC PRODUCTEN

Artikel 12. Gebruiksrecht Programmatuur

1. JOBSREPUBLIC verleent Opdrachtgever het niet-exclusieve recht tot het gebruik van de Producten, met daarbij behorende documentatie.
2. Het gebruiksrecht is beperkt tot het uitsluitend voor eigen gebruik aanwenden van de Producten op de met JOBSREPUBLIC overeengekomen verwerkingseenheid en het met JOBSREPUBLIC overeengekomen aantal gebruikers, entiteiten, servers en/of werkstations. Indien geen nadere afspraken zijn gemaakt is het gebruiksrecht beperkt tot de verwerkingseenheid waarop de Producten het eerst zijn geïnstalleerd en het aantal gebruikers, entiteiten, servers en/of werkstations is beperkt tot 1 (één).
3. Het is Opdrachtgever verboden de Producten op enigerlei wijze zelf en/of middels derden te kopiëren, dupliceren of te wijzigen, zonder daaraan voorafgaand de schriftelijke toestemming van JOBSREPUBLIC te hebben ontvangen.
4. Het is Opdrachtgever toegestaan voor doeleinden van beveiliging één back-up te maken van de ter beschikking gestelde Producten. Opdrachtgever is niet gerechtigd een back-up te maken van de Producten indien aangeboden middels een SaaS-Dienst.
5. Het gebruiksrecht op de Producten is niet overdraagbaar aan derden.
6. Opdrachtgever is niet bevoegd onder welke titel dan ook of op welke wijze dan ook de Producten ter beschikking te stellen aan derden.
7. Reverse engineering of decompilatie van de Producten door Opdrachtgever is verboden, tenzij expliciet rechsns toegelaten.
8. Het gebruiksrecht gaat in nadat betaling door Opdrachtgever heeft plaatsgevonden en aan de overige op Opdrachtgever rustende verplichtingen zijn voldaan.
9. De omvang van het gebruiksrecht op Derden Producten wordt bepaald door de Algemene Voorwaarden Derden. Voor zover in het voorgaande niet wordt afgeweken van de Algemene Voorwaarden Derden is het voorgaande van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13. Controles

1. JOBSREPUBLIC is gerechtigd technische beperkingen en controle mechanisme in de Producten te verwerken om te voorkomen en/of te controleren dat het daadwerkelijk aantal gebruikers, servers en/of werkstations niet het aantal overeengekomen aantal gebruikers, servers en/of werkstations overschrijdt.
2. Voorts is JOBSREPUBLIC gerechtigd, zolang Opdrachtgever gebruikt maakt van de Producten, zelf dan wel middels een derde onaangekondigd controles uit te voeren op de locaties waar de Producten gebruikt worden. Opdrachtgever zal hiertoe alle medewerking en toegang verstrekken. Indien Opdrachtgever medewerking dan wel de toegang aan JOBSREPUBLIC weigert is JOBSREPUBLIC gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijk ingang te beëindigen. Opdrachtgever is in dit geval niet langer gerechtigd tot het gebruik van de Producten en is verplicht tot teruggave van alle Producten en vernietiging van eventueel gemaakte kopieën binnen 30 (dertig) dagen op eerste verzoek daartoe van JOBSREPUBLIC.
3. Indien uit voornoemde controles dan wel anderszins blijkt dat het daadwerkelijk aantal gebruikers, servers en/of werkstations het aantal overeengekomen gebruikers, servers en/of werkstations overschrijdt dient Opdrachtgever terstond het aantal ontbrekende gebruikers, servers en/of werkstation licenties aan te schaffen vermeerderd met een boete van 25% over het additioneel te voldoen bedrag. Verschuldigde bedragen voor Onderhoud en Support voor de ontbrekende gebruikers, servers en/of werkstations licenties zullen met terugwerkende kracht, tot het moment van de laatste levering van het eerder overeengekomen aantal gebruikers, servers en/of werkstations, aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Tevens behoudt JOBSREPUBLIC het recht om ingebrekestelling aan te melden bij de Business Software Alliance (BSA).

Artikel 14. Adviezen

1. Alle Producten die als adviezen kunnen worden aangemerkt dan wel een adviserend karakter hebben, zoals maar niet beperkt tot Project Management (artikel 15), Consultancy (artikel 16), etc., zullen uitsluitend naar beste weten en kunnen worden gegeven.

2. JOBSREPUBLIC is niet verantwoordelijk en/of aansprakelijk indien de werkzaamheden die voortvloeien uit het advies tot gevolg hebben dat een project van Opdrachtgever niet binnen het vastgestelde budget, de vastgestelde tijd en eventuele andere vooraf vastgestelde voorwaarden kan worden volbracht.

3. JOBSREPUBLIC zal adviezen geven op basis van door JOBSREPUBLIC aangegeven randvoorwaarden en informatie verkregen van Opdrachtgever zoals vermeld in artikel 1.6. Indien blijkt dat niet alle relevante informatie reeds verkregen was en/of indien zich andersoortige problemen en/of inzichten mochten voordoen, zoals maar niet beperkt tot incompatibiliteitsproblemen (producten die onverenigbaar zijn met elkaar) kan het gegeven advies aan deze nieuwe situatie worden aangepast.

Artikel 15. Project Management

1. Project Management omvat het managen, begeleiden en adviseren van nader te definiëren projecten.

2. Project Management door JOBSREPUBLIC geschiedt op basis van nader overeen te komen voorwaarden.

Artikel 16. Consultancy

1. Consultancy omvat het geven van mondelinge en/of schriftelijke (technische) adviezen aan Opdrachtgever.

2. Consultancy door On-Site geschiedt op basis van nader overeen te komen voorwaarden.

Artikel 17. Maatwerk

1. Alle opdrachten die deels dan wel geheel uit maatwerk bestaan worden op basis van Fixed Price of Nacalculatie afgerekend.

2. Partijen zullen schriftelijk specificeren welk JOBSREPUBLIC Product ontwikkeld zal worden en op welke wijze dit zal geschieden. JOBSREPUBLIC zal de JOBSREPUBLIC Product-ontwikkeling met zorg uitvoeren op basis van de door Opdrachtgever te verstrekken gegevens, voor de juistheid, volledigheid en consistentie waarvoor Opdrachtgever instaat.

3. JOBSREPUBLIC is gerechtigd, doch niet verplicht, de juistheid, volledigheid of consistentie van de aan haar ter beschikking gestelde gegevens of specificaties te onderzoeken en bij constatering van eventuele onjuistheden, onvolledigheden of inconsistentie de overeengekomen werkzaamheden op te schorten totdat Opdrachtgever de betreffende onvolkomenheden heeft weggenomen.

4. Na contact tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever kan een rapport aan Opdrachtgever worden verstrekt. Indien Opdrachtgever niet binnen 4 (vier) Werkdagen, na dat het rapport aan Opdrachtgever is verzonden, schriftelijk uitdrukkelijk van het tegendeel blij geeft, wordt Opdrachtgever geacht het rapport te hebben goedgekeurd en met de inhoud daarvan akkoord te zijn gegaan. Indien haast is geboden kan JOBSREPUBLIC van Opdrachtgever verlangen dat deze de juistheid van een dergelijk rapport per omgaande schriftelijk bevestigt.

5. Overschrijdingen van de aan de prijs ten grondslag liggende tarieven tot 10% worden geacht stilzwijgend te zijn geaccepteerd en behoeven niet als zodanig te worden vermeld aan en/of goedgekeurd door Opdrachtgever.

6. Intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten dan wel overige rechten van maatwerk blijven te allen tijde bij JOBSREPUBLIC berusten zoals omschreven in artikel 43.

Artikel 18. Meerwerk

1. Indien JOBSREPUBLIC van mening is, dat een door Opdrachtgever aangegeven projectwijziging een meerwerkopdracht is, zal JOBSREPUBLIC daarvan melding doen aan Opdrachtgever alvorens tot uitvoering over te

gaan. De melding zal op verzoek van Opdrachtgever worden gevolgd door een opgave van de prijs en overige condities. Opdrachtgever zal telkenmale zo spoedig mogelijk beslissen over het voorgestelde meerwerk.

2. Opdrachtgever wordt geacht met de uitvoering van meerwerk en de daaraan verbonden kosten te hebben ingestemd wanneer Opdrachtgever de uitvoering van het meerwerk heeft laten plaatsvinden zonder eerst schriftelijk aan te geven meerwerk niet te wensen.

Artikel 19. Installatie en Implementatie

1. Uitsluitend indien dat schriftelijk is overeengekomen, zal JOBSREPUBLIC de Producten installeren en/of implementeren, dan wel doen installeren en/of implementeren.

2. Alvorens tot installatie en/of implementatie kan worden overgegaan zal Opdrachtgever er op zijn kosten voor zorgdragen dat aan alle door of middels JOBSREPUBLIC opgegeven condities is voldaan, teneinde een succesvolle installatie en/of implementatie te bewerkstelligen.

3. Indien door toedoen van Opdrachtgever de installatie en/of implementatie niet binnen de overeengekomen tijd heeft kunnen plaatsvinden, zal Opdrachtgever betalingen verrichten alsof de installatie en/of implementatie heeft plaatsgevonden, onverminderd de verplichtingen van JOBSREPUBLIC om op een opnieuw vast te stellen tijdstip te installeren en/of te implementeren.

Artikel 20. Werkzaamheden

1. Alle werkzaamheden, Onderhoud, Support dan wel andere diensten, zullen in de regel ononderbroken en op Werkdagen en onder normale arbeidsomstandigheden worden uitgevoerd.

2. Voor elke onafgebroken periode waarin JOBSREPUBLIC voor minder dan 3 (drie) uur werkzaamheden op een locatie anders dan bij JOBSREPUBLIC verricht is JOBSREPUBLIC gerechtigd minimaal 3 (drie) uur in rekening te brengen. Van een onafgebroken periode is sprake indien de tijd waarin geen werkzaamheden worden verricht, tussen de ene periode en de volgende periode waarin wel werkzaamheden worden verricht, niet meer dan 1 (één) uur bedraagt.

3. Werkzaamheden verricht buiten Werkdagen worden aangemerkt als overwerk. Bij overwerk voor of na Werkdagen wordt het dan geldende tarief vermeerderd met een toeslag van 50%. Bij overwerk tijdens weekend- en feestdagen wordt het dan geldende tarief vermeerderd met een toeslag van 100%.

4. Indien is overeengekomen dat werkzaamheden in fasen zal plaatsvinden, is JOBSREPUBLIC gerechtigd de aanvang van de werkzaamheden die tot een volgende fase behoren uit te stellen totdat Opdrachtgever de resultaten van de daaraan voorafgaande fase schriftelijk heeft geaccepteerd.

5. Slechts indien dit schriftelijk uitdrukkelijk is overeengekomen is JOBSREPUBLIC gehouden bij de uitvoering van werkzaamheden tijdige en verantwoord gegeven aanwijzingen van Opdrachtgever op te volgen. JOBSREPUBLIC is niet verplicht aanwijzingen op te volgen die de inhoud of omvang van de overeengekomen werkzaamheden wijzigen of aanvullen; indien echter dergelijke aanwijzingen worden opgevolgd, zullen de desbetreffende werkzaamheden worden vergoed op basis van Nacalculatie.

6. JOBSREPUBLIC is gerechtigd om, zonder uitdrukkelijke toestemming van Opdrachtgever, derden in te schakelen bij de uitvoering van werkzaamheden.

7. Na een schriftelijke, elektronische of telefonische melding van een probleem door Opdrachtgever zal JOBSREPUBLIC die maatregelen nemen die leiden c.q. mogelijkerwijs kunnen leiden tot herstel.

III. WEBDESIGN

Artikel 21. Webdesign Algemeen

1. Websites worden ontwikkeld op basis van de tussen partijen schriftelijk vastgestelde specificaties.

2. De te leveren website bestaat uit:

Een door JOBSREPUBLIC ontwikkelde homepage met vervolgpagina's bevattende tekst en/of beeld en/of geluid en/of ander voor world wide web-browsers interpreteerbaar materiaal;

Door JOBSREPUBLIC ontwikkeld materiaal (tekstbestanden, grafische bestanden, interpreteerbare scripts, executeerbare codes, etc.) geschikt voor computerverwerking en geschikt voor opname en verwerking in genoemde homepage en vervolgpagina's;

door Opdrachtgever aangeleverde tekst, beeld, geluid en ander materiaal bedoeld om in de website op te nemen.

3. Voor zover JOBSREPUBLIC de website heeft ontwikkeld naar data, ontwerpen, andere aanwijzingen en/of verzoeken/bijdragen door of namens Opdrachtgever verstrekt, is Opdrachtgever volledig verantwoordelijk voor de inhoud en garandeert Opdrachtgever dat daardoor geen intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten dan wel andere rechten van derden worden aangetast.

4. JOBSREPUBLIC kan de aanvang van haar werkzaamheden die, tot een volgende fase behoren uitstellen totdat Opdrachtgever de resultaten van de daaraan voorafgaande fase heeft goedgekeurd. Deze goedkeuring vindt plaats op de onder artikel 16 lid 4 genoemde wijze.

IV. SAAS-DIENST

Artikel 22. SAAS-Dienst Algemeen

1. De SAAS-Dienst geschiedt uitsluitend op een door JOBSREPUBLIC goedgekeurde locatie en op de door JOBSREPUBLIC goedgekeurde apparatuur.

2. JOBSREPUBLIC kan na eigen inzicht Opdrachtgever de mogelijkheid bieden zelf aanpassingen, uitbreidingen en/of wijzigingen door te voeren in de aangeboden SAAS -Dienst. Indien deze mogelijkheid aan Opdrachtgever wordt geboden is Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle aanpassingen, uitbreidingen en/of wijzigingen en de daaruit voortvloeiende gevolgen.

3. In het kader van de toegang tot en het gebruik van de SAAS-Dienst beschikt Opdrachtgever direct of indirect over apparatuur en programmatuur die voldoet aan de door JOBSREPUBLIC vastgestelde en aan de Opdrachtgever direct of indirect medegedeelde normen en/of eisen. Opdrachtgever dient tevens te blijven voldoen aan de in dit lid gestelde voorwaarden. Indien en voor zolang apparatuur en programmatuur hieraan niet voldoen, wordt de op JOBSREPUBLIC rustende verplichting tot verschaffen van toegang tot de SAAS-Dienst en het gebruik ervan door JOBSREPUBLIC opgeschort.

4. Opdrachtgever stelt JOBSREPUBLIC in de gelegenheid te controleren of de in lid 3 van dit artikel bedoelde normen in acht worden genomen.

5. Indien Opdrachtgever na de in het vorige lid bedoelde controle alsnog de in lid 3 bedoelde normen niet in acht neemt heeft JOBSREPUBLIC het recht de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling en rechterlijke tussenkomst.

6. De Opdrachtgever is verplicht aanwijzingen van JOBSREPUBLIC omtrent de SAAS -Dienst op te volgen.

7. JOBSREPUBLIC is gerechtigd om logfiles en dergelijke in te zien met als doel het gebruik van de SAAS -Dienst te analyseren. De resultaten van een dergelijke analyse zullen niet aan derden ter beschikking worden gesteld. Dit geldt niet voor cijfers en data aangaande het gebruik van de SAAS-Dienst die niet direct herleidbaar zijn tot het gebruik van Opdrachtgever.

8. Indien Opdrachtgever een storing constateert dient dit onmiddellijk te worden gemeld bij JOBSREPUBLIC. Na melding van een storing door Opdrachtgever zal JOBSREPUBLIC die maatregelen nemen die leiden c.q. mogelijkerwijs kunnen leiden tot herstel.

9. De kosten voor het opheffen van de storing komen voor rekening van Opdrachtgever indien blijkt dat de oorzaak van de storing het gevolg is van zijn onoordeelkundig gebruik dan wel te wijten is aan zijn handelen of nalaten in strijd met de overeenkomst.

10. JOBSREPUBLIC stelt indien redelijkerwijs mogelijk Opdrachtgever van te voren op de hoogte van voorgenomen Onderhoud voor wat betreft de SAAS-Dienst, indien dit Onderhoud leidt tot problemen met betrekking tot het verkrijgen van toegang tot de SAAS-Dienst dan wel het niet-beschikbaar zijn van de SAAS-Dienst. In dat geval zal JOBSREPUBLIC trachten Onderhoud te laten plaatsvinden van 00.00 tot 06.00 uur.

11. Overig Onderhoud zal plaatsvinden gedurende Werkdagen.

Artikel 23. Verplichtingen JOBSREPUBLIC SAAS-Dienst

1. JOBSREPUBLIC draagt zorg voor de levering van de SAAS-Dienst. JOBSREPUBLIC zal, naar beste vermogen en voor zover beïnvloedbaar door JOBSREPUBLIC, streven naar een nader aan te geven beschikbaarheidpercentage.

2. Het in lid 1 van dit artikel genoemde percentage wordt gemeten over een kalendermaand. De tijd voor Onderhoud is hierin niet begrepen.

3. JOBSREPUBLIC garandeert onder andere niet dat de telefoonlijnen, het Internet en/of andere netwerken optimaal gebruik en toegang bieden, wanneer JOBSREPUBLIC van het gebruik en/of de levering van deze verbindingen afhankelijk is van derde telecommunicatieleveranciers.

4. JOBSREPUBLIC heeft geen verplichtingen ten aanzien van de beschikbaarheid, betrouwbaarheid dan wel andere performance-eisen ten aanzien van telefoonlijnen, het Internet en/of ander netwerken en de daaruit voortvloeiende voorzieningen.

5. JOBSREPUBLIC zal er naar streven alle nuttige en nodige maatregelen te treffen om de goede werking en de continuïteit van de SAAS-Dienst te verzekeren.

6. JOBSREPUBLIC zal streven naar een naar de stand der techniek voldoende fysieke beveiliging van de door JOBSREPUBLIC gebruikte apparatuur, opgeslagen computerprogramma's en -bestanden in het kader van de in de overeenkomst overeengekomen voorziening(en). JOBSREPUBLIC zal streven naar een naar de stand van de techniek zo goed mogelijke en voldoende logische beveiliging van de ten behoeve van Opdrachtgever opgeslagen computerprogramma's en -bestanden tegen onrechtmatige toegang door derden.

Artikel 24. Browser

1. De SAAS-Dienst is toegankelijk voor Opdrachtgever middels een browser. De SAAS-Dienst is geoptimaliseerd voor de door JOBSREPUBLIC aangeven browsers. De browsers waarvoor de SAAS-Dienst bij het totstandkomen van de overeenkomst is geoptimaliseerd zullen door JOBSREPUBLIC nader kenbaar worden gemaakt.

2. JOBSREPUBLIC is niet verplicht de toegang tot de SAAS-Dienst middels de in lid 1 van dit artikel bedoelde browsers optimaal te houden. JOBSREPUBLIC is gerechtigd, zonder tot enige vorm van schadevergoeding gehouden te zijn, wijzigingen aan te brengen in de SAAS-Dienst welke invloed kunnen hebben op de door Opdrachtgever gehanteerde en/of door JOBSREPUBLIC geadviseerde browsers.

3. Indien een geval als beschreven in lid 2 van dit artikel zich mocht voordoen dan zal JOBSREPUBLIC zich maximaal inspannen om Opdrachtgever in staat te stellen de overgang te maken naar een andere browser. Hierbij opkomende kosten aan de zijde van Opdrachtgever zijn voor haar eigen rekening.

Artikel 25. Gebruik Van Identificatiegegevens

1. JOBSREPUBLIC zal Identificatiegegevens uitsluitend aan Opdrachtgever ter beschikking stellen voor gebruik van de Producten. Opdrachtgever zal zorgvuldig omgaan met deze Identificatiegegevens. Opdrachtgever zal bij verlies, diefstal en/of andere vormen van onrechtmatig gebruik JOBSREPUBLIC hiervan in kennis stellen, zodat partijen passende maatregelen kunnen nemen.

2. Opdrachtgever draagt alle verantwoordelijkheid en kosten veroorzaakt door het gebruik van de voorzieningen met zijn Identificatiegegevens.

3. Indien redelijkerwijs kan worden vermoed dat vanwege Opdrachtgever misbruik is gemaakt van de

Identificatiegegevens van Opdrachtgever, kan JOBSREPUBLIC Opdrachtgever aanwijzingen geven, die uitgevoerd dienen te worden.

4. Indien is vastgesteld dat Opdrachtgever misbruik heeft gemaakt van de Identificatiegegevens dan wel dat Opdrachtgever geen gehoor heeft gegeven aan de aanwijzingen als bedoeld in het voorgaande lid is Opdrachtgever direct in verzuim.

Artikel 26. Wijzigingen In de SAAS-Dienst

1. JOBSREPUBLIC is gerechtigd tot het aanbrengen van toevoegingen en/of wijzigingen in de SAAS-Dienst.

2. Indien de wijzigingen een aantoonbare en dermate grote verandering tot gevolg hebben op de werkwijze van Opdrachtgever's onderneming en/of de functionaliteit van de SAAS-Dienst en JOBSREPUBLIC geen redelijk alternatief biedt, heeft Opdrachtgever het recht zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling en rechterlijke tussenkomst de overeenkomst te ontbinden, zonder dat JOBSREPUBLIC tot enige schadevergoeding ter zake is gehouden dan wel restitutie van reeds betaalde gelden.

Artikel 27. Dataverkeer van de Opdrachtgever

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inhoud van dataverkeer afkomstig van Opdrachtgever. Voor zover van toepassing geldt de gedragscode, zoals uiteengezet in artikel 30, ten aanzien van Opdrachtgever.

2. Indien een derde JOBSREPUBLIC erop wijst dat middels de SAAS-Dienst inbreuk wordt gemaakt op rechten van die derde waardoor onrechtmatig wordt gehandeld, is JOBSREPUBLIC gerechtigd, indien aannemelijk is dat door de desbetreffende handelingen onrechtmatig wordt gehandeld, de SAAS-Dienst met onmiddellijke ingang te staken dan wel de desbetreffende informatie met onmiddellijke ingang van het systeem te verwijderen. JOBSREPUBLIC zal nimmer aansprakelijk zijn voor schade van welke aard dan ook die door Opdrachtgever of derden wordt geleden als gevolg van de afsluiting.

3. Opdrachtgever vrijwaart en houdt JOBSREPUBLIC schadeloos voor iedere vorm van claim, aanklacht of geding van een derde in verband met (de inhoud van) het dataverkeer of de informatie afkomstig van Opdrachtgever.

4. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel 8, blijft Procesdata het (intellectuele) eigendom van Opdrachtgever. Opdrachtgever verleent aan JOBSREPUBLIC, om niet, het eeuwigdurend gebruiksrecht en bewerkingsrecht van Procesdata. Procesdata kan alleen aan derden ter beschikking worden gesteld wanneer deze niet individueel herleidbaar is tot Opdrachtgever.

5. Procesdata kan zolang de overeenkomst voortduurt door JOBSREPUBLIC bewaard worden voor een periode van maximaal 5 jaar. Na het einde van de overeenkomst is JOBSREPUBLIC niet gehouden tot het bewaren van Procesdata.

6. JOBSREPUBLIC zal te allen tijde medewerking verlenen aan het overzetten van Procesdata en/of overige data naar een andere applicatie van Opdrachtgever. JOBSREPUBLIC garandeert nimmer dat de aanwezige Procesdata en/of overige data gedurende de overeenkomst en/of na het einde van de overeenkomst kan worden overgezet naar een andere applicatie. Opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor de volledigheid en juistheid van Procesdata en/of overige data vanaf het moment van het inlezen van de gegevens in een andere applicatie dan één welke onderdeel vormt van de SAAS-Dienst.

7. Alle kosten verbonden aan het overzetten van Procesdata en/of overige data op verzoek van Opdrachtgever naar een andere applicatie zijn volledig voor rekening van Opdrachtgever.

Artikel 28. Verplichtingen Opdrachtgever SAAS-Dienst

1. Indien de SAAS-Dienst onder meer het hosten van een website van Opdrachtgever betreft dient Opdrachtgever te beschikken over een domeinnaam, uitgegeven en geregistreerd door een daartoe bevoegde instelling,

overeenkomstig de door desbetreffende instelling gehanteerde Algemene Voorwaarden Derden. Opdrachtgever vrijwaart en houdt JOBSREPUBLIC schadeloos voor iedere vorm van claim, aanklacht of geding in verband met (het gebruik van) de domeinnaam namens of door Opdrachtgever.

2. Indien middels de SAAS-Dienst gegevens, persoonsgegevens, informatie en/of computerprogramma's over nationale grenzen heen worden getransporteerd dan wel commerciële en/of overige activiteiten worden ontplooid, vrijwaart Opdrachtgever JOBSREPUBLIC voor alle aansprakelijkheid, kosten of schade als gevolg van claims van derden in geval deze gegevens, persoonsgegevens, informatie en/of computerprogramma's worden geëxporteerd dan wel commerciële en/of overige activiteiten worden ontplooid in strijd met de relevante export/import wet- en regelgeving, de privacywetgeving en/of andere wettelijke bepaling terzake.

Artikel 29. Persoonsgegevens

1. Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de bescherming van (persoons)gegevens of programmatuur die worden verzonden dan wel verwerkt worden door JOBSREPUBLIC op haar apparatuur en met behulp van haar programma's worden verwerkt en/of bewerkt ten behoeve van Opdrachtgever.

2. Opdrachtgever vrijwaart JOBSREPUBLIC voor aansprakelijkheid wegens onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens in het geval dat JOBSREPUBLIC in rechte wordt aangesproken op grond van een inbreuk op de persoonlijke levenssfeer.

3. Met uitzondering van het in de vorige leden van dit artikel gestelde is JOBSREPUBLIC verantwoordelijk voor de bescherming van persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het correct uitvoeren van de overeenkomst en zij zal Opdrachtgever vrijwaren voor enige aansprakelijkheid in het geval dat Opdrachtgever in rechte wordt aangesproken door een persoon op grond van een inbreuk op de persoonlijke levenssfeer.

Artikel 30. Gedragscode

1. Er dient op verantwoorde wijze gebruik te worden gemaakt van de SAAS-Dienst. Het is verboden de SAAS-Dienst op dergelijke wijze te gebruiken waardoor zich:

a. Beschadigingen kunnen voordoen in de systemen van JOBSREPUBLIC en/of derden;

b. Verstoringen in het gebruik door anderen van de door JOBSREPUBLIC geleverde SAAS-Dienst kunnen voordoen. Dergelijke verstoringen kunnen bestaan uit, maar zijn niet gelimiteerd tot, het ongevaagd verspreiden van reclame, verspreiding van computer virussen en worms.

2. Het is verboden om de SAAS-Dienst voor illegale praktijken te benutten. Zulks houdt onder meer in dat het niet is toegestaan de SAAS-Dienst, de verbindingen, systemen en eventueel aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde opslagruimte te gebruiken voor handelingen en/of gedragingen die in strijd zijn met de wet, de goede zeden, de openbare orde en/of de overeenkomst. Hieronder vallen onder andere de volgende handelingen en gedragingen:

a. Spamming;

b. Het inbreuk maken op auteursrechtelijk beschermde werk(en) of het anderszins handelen in strijd met de intellectuele eigendomsrechten van derden;

c. Het verspreiden van (kinder)pornografie;

d. Seksuele intimidatie of het op andere wijze lastig vallen van personen;

e. Verspreiding van obscene-, beledigend- en kwellend materiaal dan wel ander materiaal van dergelijke aard, dan wel voor derden beschikbaar te stellen;

f. Dreigementen;

g. Het zonder toestemming binnendringen van andere computers ('hacken') waarbij enige beveiliging wordt doorbroken en/of zich toegang verwerven door een technische ingreep met behulp van valse signalen of een valse sleutel dan wel door het aannemen van een valse hoedanigheid.

3. JOBSREPUBLIC behoudt zich het recht voor de aansluiting tot en gebruik van de SAAS-Dienst buiten

gebruik te stellen wanneer in strijd gehandeld wordt met hetgeen in de overeenkomst bepaald en de daaruit voortvloeiende verplichtingen terzake niet, niet behoorlijk of niet volledig worden nagekomen, dit, totdat aan de verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst voldaan zijn.

4. De verplichtingen tot betaling van de overeengekomen bedragen blijven gedurende de tijd van buitengebruikstelling onverkort van toepassing.

5. Indien de ernst van de handeling en/of gedraging in strijd met het in de overeenkomst gestelde dit rechtvaardigt heeft JOBSREPUBLIC het recht om met onmiddellijke ingang de overeenkomst te ontbinden, zonder dat JOBSREPUBLIC tot enige schadevergoeding ter zake is gehouden dan wel tot restitutie van reeds betaalde gelden.

V. DERDEN PRODUCTEN

Artikel 30 Algemene Voorwaarden Derden

1. Onder Algemene Voorwaarden Derden worden onder meer begrepen de door derden gehanteerde leveringsvoorwaarden, licentievoorwaarden, garantievoorwaarden en overige voorwaarden.

2. De Algemene Voorwaarden Derden die in deze Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC van toepassing worden verklaard, zullen indien beschikbaar bij JOBSREPUBLIC uitsluitend op verzoek worden toegezonden. De Algemene Voorwaarden Derden zullen in hetzelfde formaat en taal ter beschikking worden gesteld zoals JOBSREPUBLIC deze heeft ontvangen.

3. De Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC treden in rangorde boven de Algemene Voorwaarden Derden tenzij anders aangegeven. Bij strijd tussen de Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC en de Algemene Voorwaarden Derden, kan JOBSREPUBLIC de desbetreffende strijdige bepalingen in de Algemene Voorwaarden Derden buiten toepassing verklaren dan wel van toepassing verklaren.

Artikel 32. Derden Producten

1. JOBSREPUBLIC is gerechtigd Derden Producten te leveren dan wel Derden Producten te betrekken bij het vervullen van haar verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst. JOBSREPUBLIC is niet verantwoordelijk voor Derden Producten, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

2. Indien JOBSREPUBLIC Derden Producten levert aan Opdrachtgever, dan zijn naast deze Algemene Voorwaarden JOBSREPUBLIC tevens de Algemene Voorwaarden Derden van toepassing op de overeenkomst.

3. JOBSREPUBLIC levert rechten op Derden Producten onder de voorwaarden als omschreven in de Algemene Voorwaarden Derden.

4. Er vindt door JOBSREPUBLIC geen Onderhoud, Support dan wel andere diensten plaats op Derden Producten, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

5. Met betrekking tot Derden Producten verzorgt JOBSREPUBLIC:

a. De service op Derden Producten, onder maximaal dezelfde voorwaarden zoals wordt weergegeven in de Algemene Voorwaarden Derden.

b. De Garantie voor de termijn en onder maximaal dezelfde Voorwaarden als weergegeven in de Algemene Voorwaarden Derden.

6. Reparaties van Derden Producten:

a. Onder geen beding zal vervanging van geleverde Derden Producten plaatsvinden tenzij de Opdrachtgever hier uitdrukkelijk om verzoekt en de aan vervanging verbonden kosten als Voorschot voldoet.

b. Aan alle reparaties zijn handelingskosten verbonden. Indien reparaties elders geschieden dan bij JOBSREPUBLIC worden er tevens voorrijkosten, uurlozen en andere verbonden kosten in rekening gebracht.

VI. LEVERING EN ACCEPTATIE

Artikel 33. Levering

1. JOBSREPUBLIC zal de Producten aan Opdrachtgever conform de door JOBSREPUBLIC schriftelijk vastgelegde specificaties leveren en indien overeengekomen en door Opdrachtgever gewenst installeren.

2. Levering van Producten geschiedt door de operationele en/of productieve ingebruikname van het product door de Opdrachtgever danwel door aflevering van het product ter plaatse van magazijn van JOBSREPUBLIC. De kosten van transport en eventuele verzekering zijn voor rekening van Opdrachtgever.

3. Levering, door of middels JOBSREPUBLIC, van diensten geschiedt op de plaats(en) en op de tijdstippen waarop de diensten worden verricht.

Artikel 34. Acceptatie

1. In het geval waar het Product op de systemen van JOBSREPUBLIC zal worden geïnstalleerd en/of geïmplementeerd of waar een nieuwe installatie door JOBSREPUBLIC plaatsvindt zal er onmiddellijk na voltooiing van de installatie een acceptatieperiode van toepassing zijn. De acceptatieperiode voor Opdrachtgever bedraagt 7 (zeven) dagen na voltooiing van de installatie. Gedurende de acceptatieperiode is het Opdrachtgever niet toegestaan de Producten voor productieve en/of operationele doeleinden te gebruiken, tenzij tussen partijen schriftelijk anders is overeengekomen.

2. De Producten zullen tussen partijen gelden als geaccepteerd:

a. Bij de aflevering indien de installatie niet door JOBSREPUBLIC wordt uitgevoerd, dan wel Indien JOBSREPUBLIC de installatie en/of implementatie heeft voltooid: op de eerste dag na de acceptatieperiode, dan wel

Indien JOBSREPUBLIC voor het einde van de acceptatieperiode een Testrapport (artikel 37) ontvangt: op het moment dat de in dat Testrapport genoemde Fouten (artikel 38) zijn hersteld, onverminderd de aanwezigheid van Kleine Fouten die volgens artikel 38 lid 4 aan acceptatie niet in de weg staan.

Indien voor het einde van de acceptatieperiode de Producten worden geaccepteerd door Opdrachtgever middels een mondelinge en/of schriftelijke overeenkomst, danwel wanneer Producten operationeel in gebruik worden genomen.

3. Indien de Producten in fasen en/of onderdelen worden geleverd en getest, laat de niet-acceptatie van een bepaalde fase en/of onderdeel een eventuele acceptatie van een eerdere fase en/of een ander onderdeel onverlet.

4. In afwijking van het voorgaande zullen de Producten, indien Opdrachtgever daarvan voor het moment van acceptatie enig gebruik voor productieve of operationele doeleinden maakt, reeds gelden als volledig geaccepteerd vanaf de aanvang van dat gebruik.

Artikel 35. Leveringstermijn

1. Alle door JOBSREPUBLIC eventueel genoemde en voor haar geldende leveringstermijnen zijn naar beste weten vastgesteld op grond van de gegevens die bij het aangaan van de overeenkomst aan JOBSREPUBLIC bekend zijn gemaakt en zullen zoveel mogelijk in acht worden genomen.

2. Leveringstermijnen worden derhalve niet beschouwd als een fatale termijn waarbinnen geleverd dient te worden, maar als termijn waarbinnen JOBSREPUBLIC naar haar beste inspanningen zal streven hetgeen overeengekomen is te leveren. Indien de mogelijkheid bestaat dat enige termijn overschreden gaat worden, zullen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever zo spoedig mogelijk in overleg treden over een nieuwe termijn.

3. De overschrijding van een eventueel geldende leveringstermijn door JOBSREPUBLIC behelst nimmer een verzuim van JOBSREPUBLIC. JOBSREPUBLIC aanvaardt onder geen enkele omstandigheid aansprakelijkheid indien de leveringstermijn overschreden mocht worden.

Artikel 36. Voorbehoud

1. JOBSREPUBLIC verbindt zich pas tot uitvoering van de tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever gesloten

overeenkomst, nadat een getekend exemplaar van de door JOBSREPUBLIC opgestelde overeenkomst is ontvangen door JOBSREPUBLIC en/of alle met Opdrachtgever overeengekomen vergoedingen tijdig en volledig zijn betaald. Indien JOBSREPUBLIC met de uitvoering van de overeenkomst aanvangt voor ontvangst van een getekend exemplaar van de overeenkomst en/of alle met Opdrachtgever overeengekomen vergoedingen tijdig en volledig zijn betaald, behoudt JOBSREPUBLIC het recht voor om de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat een getekend exemplaar van de overeenkomst is ontvangen en/of alle met Opdrachtgever overeengekomen vergoedingen tijdig en volledig zijn betaald.

2. Rechten, zoals maar niet beperkt tot de overdracht van Producten, worden aan Opdrachtgever verleend onder de opschortende voorwaarde dat Opdrachtgever de overeengekomen vergoedingen tijdig en volledig betaalt. Indien verzuim van betaling plaatsvindt dient Opdrachtgever op eigen kosten de Producten binnen een week, na opdracht daartoe van JOBSREPUBLIC, terug te leveren aan JOBSREPUBLIC. Alle andere rechtsmiddelen blijven van toepassing.

3. Indien Opdrachtgever, uit door JOBSREPUBLIC te leveren Producten, een nieuw product vormt doet Opdrachtgever het vormen van het nieuwe product voor JOBSREPUBLIC en houdt Opdrachtgever het nieuwe product voor JOBSREPUBLIC totdat Opdrachtgever alle uit hoofde van de overeenkomst verschuldigde bedragen tijdig en volledig heeft betaald. JOBSREPUBLIC behoudt tot het moment van tijdige en volledige betaling door Opdrachtgever alle rechten als eigenaar van het nieuwe product.

Artikel 37. Testrapport

Indien gedurende de acceptatieperiode blijkt dat de Producten Fouten, zoals omschreven in artikel 38, bevatten die de voortgang van de acceptatietest belemmeren, zal Opdrachtgever JOBSREPUBLIC uiterlijk op de laatste dag van de acceptatieperiode door middel van een schriftelijk en gedetailleerd Testrapport over de Fouten informeren, in welk geval de nog resterende acceptatieperiode onderbroken wordt totdat het Product zodanig is aangepast dat die belemmering is opgeheven. De testrapportage kan schriftelijk danwel via een daartoe door JOBSREPUBLIC ingerichte webtoepassing worden verricht.

Artikel 38. Fouten

1. Onder Fout(en) wordt verstaan het niet voldoen aan de door JOBSREPUBLIC schriftelijk vastgestelde functionele specificaties en, ingeval van het ontwikkelen van maatwerk JOBSREPUBLIC Producten, aan de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen functionele specificaties. Van een Fout is alleen sprake indien deze kan worden aangetoond en kan worden gereproduceerd. Opdrachtgever is gehouden van mogelijke Fouten onverwijld melding aan JOBSREPUBLIC te maken.

2. Ieder recht op herstel van Fouten vervalt indien de geleverde Producten door Opdrachtgever in welke vorm of op welke wijze dan ook zijn gewijzigd.

3. Herstel van Fouten zal plaatsvinden op een door JOBSREPUBLIC aangewezen locatie. JOBSREPUBLIC is gerechtigd om tijdelijke oplossingen, noodoplossingen, omwegen en overige probleembeperkende maatregelen te implementeren.

4. Acceptatie van de Producten mag niet worden onthouden op andere gronden dan die welke verband houden met de tussen partijen uitdrukkelijk overeengekomen specificaties en voorts niet wegens het bestaan van Kleine Fouten die operationele of productieve ingebruikname van de Producten redelijkerwijs niet in de weg staan.

Artikel 39. Wijziging Prestatie

1. JOBSREPUBLIC mag, in plaats van de door Opdrachtgever bestelde Producten andere Producten leveren, mits de werking en capaciteit niet wezenlijk afwijken van het oorspronkelijk bestelde.

2. Indien de overeenkomst is aangegaan met het oog op uitvoering door een bepaalde persoon, zal JOBSREPUBLIC steeds gerechtigd zijn deze persoon te vervangen door één of meer andere personen met dezelfde kwalificaties.

VII. VERGOEDINGEN EN BETALING

Artikel 40. Vergoedingen

1. Alle prijzen zijn exclusief BTW en exclusief eventuele andere heffingen die door de overheid worden opgelegd. De verschuldigde bedragen zullen inclusief BTW en inclusief eventuele heffingen vanwege de overheid in rekening worden gebracht. Alle door JOBSREPUBLIC genoemde vergoedingen zijn in Euro's tenzij expliciet anders aangegeven.

2. De tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever overeengekomen prijzen zijn onder meer gebaseerd op de kosten van salarissen, sociale lasten, materialen, en reis- en verblijfkosten etc., alsmede de wisselkoers tussen de Euro, NLG dan wel overige gehanteerde valuta, zoals deze geldt op het moment van het sluiten van de overeenkomst. JOBSREPUBLIC is gerechtigd ingeval van wijziging van een of meer kostenposten en wijziging van de wisselkoers, de prijzen aan deze wijziging(en) aan te passen.

3. JOBSREPUBLIC zal Opdrachtgever de mogelijkheid bieden om kennis te nemen van eventuele prijswijzigingen. Indien Opdrachtgever niet instemt met een prijswijziging is Opdrachtgever slechts gerechtigd de overeenkomst te ontbinden met ingang van de datum dat de prijswijziging van kracht zal zijn, indien de totale prijsverhoging gedurende 1 (één) jaar het door het CBS gepubliceerde inflatiecijfer van het actuele jaar (dan wel het voorafgaande jaar voor prijsverhogingen aangekondigd voor het volgende jaar) met meer dan 5% overschrijdt.

4. Fixed Price: Bij een Fixed Price afspraak worden de werkzaamheden tegen een van tevoren overeengekomen bedrag verricht. Tenzij JOBSREPUBLIC een beroep kan doen op artikel 5 lid 4 worden meeruren niet in rekening gebracht.

5. Het verschuldigde bedrag in lid 1 van dit artikel kan verhoogd worden met eventuele orderkosten, verzendkosten en kosten van derden. Verhoging kan eveneens plaatsvinden indien werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever buiten het kantoor van JOBSREPUBLIC geschieden. Voor werkzaamheden buiten het kantoor van JOBSREPUBLIC worden uurlozen, reis- en wachttijd vergoedingen, reiskosten en/of kilometervergoedingen, hotelkosten en eventuele andere aan dergelijke werkzaamheden verbonden kosten in rekening gebracht. De reis- en wachttijd vergoeding bedraagt 50% van het dan geldende uurtarief. De wijze van vervoer wordt door JOBSREPUBLIC bepaald. Het voorgaande is eveneens van toepassing op werkzaamheden die buiten Nederland zullen plaatsvinden.

Artikel 41. Betaling

1. JOBSREPUBLIC zal de door Opdrachtgever verschuldigde bedragen periodiek deugdelijk gespecificeerd aan Opdrachtgever in rekening brengen. Opdrachtgever zal verschuldigde bedragen binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum betalen zonder tot enige aftrek, schuldvergelijking of verrekening gerechtigd te zijn dan rechtens toegelaten.

2. Wanneer Opdrachtgever tekortschiet in de nakoming van enige verplichting is Opdrachtgever in gebreke zonder dat daartoe enige nadere sommatie of ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is aan JOBSREPUBLIC verschuldigd de kosten, zowel in als buiten rechte, met betrekking tot de invordering van al datgene wat Opdrachtgever aan JOBSREPUBLIC verschuldigd is. Buitengerechtigde incassokosten bedragen 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van Euro 500,- (vijfhonderd). In ieder geval zal over het door Opdrachtgever verschuldigde bedrag vanaf de datum waarop Opdrachtgever in gebreke is maandelijks een rente, met een percentage dat gelijk is aan de wettelijke rente, in rekening worden gebracht.

3. JOBSREPUBLIC heeft het recht haar werkzaamheden en overige verplichtingen op te schorten, totdat algehele betaling heeft plaatsgevonden, onverminderd de gehoudenheid van Opdrachtgever om aan haar verplichtingen te voldoen.

4. Indien JOBSREPUBLIC niet in staat is te leveren als gevolg van een verzuim aan de zijde van de Opdrachtgever is JOBSREPUBLIC gerechtigd maandelijks een 1,5% rentevergoeding in rekening te brengen over het verschuldigde bedrag.

5. De vergoeding voor Licenties, Onderhoud, Support en eventuele andere jaarlijkse of periodieke vergoedingen zijn als Voorschot verschuldigd op het moment van totstandkoming van de overeenkomst tussen partijen en zal verder voorafgaand aan elk nieuw jaar of andere periode dat de overeenkomst tussen partijen voortduurt deugdelijk gespecificeerd aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

6. Nacalculatie: Indien afrekening op basis van Nacalculatie zal plaatsvinden betekent dit dat, alvorens JOBSREPUBLIC aanvangt met de overeengekomen werkzaamheden, een globale inschatting kan worden gemaakt van de te verwachten kosten. Na afloop van de te verrichten werkzaamheden zullen alle daadwerkelijk gemaakte kosten, die verband houden met de werkzaamheden, in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is zich er derhalve van bewust dat de mogelijkheid bestaat dat de eerder vastgestelde inschatting lager kan zijn dan de daadwerkelijk gemaakte kosten. Indien vooraf geen wijze van afrekening is afgesproken zullen werkzaamheden worden verricht op basis van Nacalculatie.

7. Voorschot: JOBSREPUBLIC is gerechtigd een voorschot in rekening te brengen. Indien volledige betaling van het voorschot uitblijft is JOBSREPUBLIC gerechtigd, onverminderd haar overige rechten, de verdere uitvoering van de overeenkomst onmiddellijk op te schorten en is al hetgeen Opdrachtgever aan JOBSREPUBLIC uit welke hoofde ook verschuldigd is, direct opeisbaar.

8. Bovenstaande bepalingen laten overige JOBSREPUBLIC toekomende rechten op grond van tekortkoming in de nakoming door Opdrachtgever onverlet.

Artikel 42. Betalingstermijn

Tenzij anders overeengekomen zijn de volgende betalingstermijnen van toepassing op Opdrachtgever:

- Eerste termijn, 50% van het verschuldigde bedrag dient als Voorschot te worden voldaan;
- Tweede termijn, 30% van het verschuldigde bedrag dient maandelijks in gelijke delen te worden voldaan tussen het moment van aangaan van de overeenkomst en de verwachte (af)levering van het overeengekomen Product;
- Derde termijn, 20% dan wel het restant van het verschuldigde bedrag dient direct na de acceptatie te worden voldaan.

VIII. INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN

Artikel 43. Rechten van JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever

1. JOBSREPUBLIC heeft het exclusieve recht de JOBSREPUBLIC Producten verder te ontwikkelen en het gebruik daarvan middels licenties aan derden ter beschikking te stellen.

2. Tenzij er sprake is van Derden Producten, blijven voor elke opdracht door JOBSREPUBLIC uitgevoerd waar en wanneer dan ook, ongeacht of er sprake is van de levering van een bestaand Product dan wel een nog te ontwikkelen Product, alle daaruit voortvloeiende intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en andere rechten bij JOBSREPUBLIC berusten.

3. Opdrachtgever erkent dat alle huidige en toekomstige intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten, merken, ontwerpen, andere gelijksoortige rechten en de daaruit voortkomende resultaten en het recht tot deponering, registreren dan wel op andere wijze vastleggen van voornoemde rechten

wereldwijd voor de gehele termijn en eventuele verlengingen dan wel vernieuwingen daartoe nu en voor altijd aan JOBSREPUBLIC zullen toekomen dan wel zullen worden overgedragen.

4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan enige aanduiding omtrent intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten, andere rechten, merken en handelsnamen uit de Producten te verwijderen of te wijzigen, dan wel door een derde dergelijke handelingen te laten verrichten.

5. De intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en andere rechten van een Product, dan wel een gedeelte daarvan, kunnen slechts middels schriftelijke akte overgedragen worden aan Opdrachtgever indien JOBSREPUBLIC deze rechten heeft.

6. Indien JOBSREPUBLIC, Opdrachtgever dan wel derden functionele verbeteringen dan wel andere wijzigingen in de Producten aanbrengen blijven de op de verbeterde dan wel gewijzigde Producten rustende intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en andere rechten in casu ongewijzigd bij JOBSREPUBLIC berusten dan wel de derde rechthebbende. Indien voornoemde rechten niet bij JOBSREPUBLIC dan wel derde rechthebbende berusten zal Opdrachtgever kosteloos zorgdragen voor de overdracht van voornoemde rechten aan JOBSREPUBLIC dan wel derde rechthebbende.

7. JOBSREPUBLIC behoudt zich alle intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten en overige rechten voor met betrekking tot cursus materiaal en/of documentatie die worden verstrekt. Het is Opdrachtgever nadrukkelijk niet toegestaan het op enigerlei wijze te vermenigvuldigen, aan derden af te staan of in bruikleen te geven. Opdrachtgever dient zorg te dragen dat haar werknemers en/of derden aan voornoemde verplichtingen zullen voldoen.

8. JOBSREPUBLIC is gerechtigd de naam en het logo van Opdrachtgever of diens cliënten waaraan rechten op de Producten zijn verleend op de JOBSREPUBLIC website en/of een referentielijst te plaatsen en deze aan derden ter informatie beschikbaar te stellen.

9. JOBSREPUBLIC is gerechtigd alle interactieschermen van al haar producten inclusief websites te voorzien van de kenmerken 'Powered by JOBSREPUBLIC', 'Powered by JOBSREPUBLIC ONE' of gelijksoortige aanduidingen, tenzij tussen partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 44. Vrijwaring

1. JOBSREPUBLIC zal Opdrachtgever vrijwaren tegen elke actie voor zover deze gegrond is op de stelling dat de JOBSREPUBLIC Producten inbreuk maken op een in Nederland geldend auteursrecht. JOBSREPUBLIC zal de bij eindvonnis onherroepelijk vastgestelde kosten en toegewezen schadevergoedingsbedragen betalen, mits Opdrachtgever:

JOBSREPUBLIC onmiddellijk, doch uiterlijk binnen 10 dagen nadat de gestelde inbreuk op het auteursrecht aan Opdrachtgever ter kennis is gebracht dan wel dat Opdrachtgever daarvan in redelijkheid kennis heeft kunnen nemen, schriftelijk informeert over de vordering, en

De algehele behandeling van de zaak, inclusief onderhandelingen over een schikking aan JOBSREPUBLIC overlaat.

Indien een dergelijke actie wordt aangespannen of de mogelijkheid daartoe bestaat behoudt JOBSREPUBLIC zich het recht voor om het licentie-, dan wel sublicentierecht op het JOBSREPUBLIC Product te verwerven of het JOBSREPUBLIC Product zodanig te wijzigen dat zij niet langer inbreuk maakt op een in Nederland geldend auteursrecht. Indien naar het oordeel van JOBSREPUBLIC de voorgaande mogelijkheden redelijkerwijze niet in aanmerking komen kan JOBSREPUBLIC het geleverde JOBSREPUBLIC Product terugnemen tegen vergoeding van uitsluitend de voor dit JOBSREPUBLIC Product reeds betaalde vergoeding verminderd met een redelijke vergoeding voor het van het JOBSREPUBLIC Product gemaakte gebruik.

2. JOBSREPUBLIC zal Opdrachtgever niet vrijwaren tegen een actie voor zover:

a. Hetgeen geleverd door Opdrachtgever onderdeel is of in samenhang geleverd is met een Product;
b. Opdrachtgever een wijziging heeft aangebracht in of aan het Product.

3. Indien tussen JOBSREPUBLIC en Opdrachtgever overeengekomen is dat de intellectuele eigendomsrechten, industriële eigendomsrechten dan wel andere rechten van een Product dan wel een gedeelte daarvan aan Opdrachtgever zullen worden overgedragen, zal Opdrachtgever JOBSREPUBLIC vrijwaren tegen elke actie voor zover deze gegrond is op de stelling dat het Product dan wel een gedeelte daarvan inbreuk maakt op een intellectueel eigendomsrecht, industrieel eigendomsrecht dan wel ander recht behorend aan een derde.